



♂ Masculin

📍 Chişinău

**Datele de contact sunt contra cost. Detalii aici: <https://www.rabota.md/ro/prices/cv>**

## Управление

### Despre mine

I. Професиональная деятельность.

□ 2002/08 г. - Работа в аппарате Ассоциации «CREDINȚA», Помощник Председателя с выполнением функций Исполнительного и Программного директоров.

Уволился - по собственному желанию, в связи с отсутствием перспектив развития.

□ 1998/2002гг. - Работа по разработке и реализации ряда творческих проектов.

Работа приостановлена - в связи с внедрением «проекта» деятельности в области ВИЧ/СПИДа, посредством создания Ассоциации «CREDINTA» .

□ 1995/98гг.- Работа на штатной должности Руководителя общественного Фонда«Amigo».

Деятельность фонда - прекращена.

□ 1994/95гг. - Работа в Акционерном Обществе «VNV - Clasic» на должности Директора.

Уволился - в связи с окончанием коммерческого проекта и ликвидацией предприятия.

□ 1993/94гг.- работа в Обществе с ограниченной ответственностью «Cogus» , в должности начальника службы безопасности, маркетинга и информации.

Уволился - в связи с получением нового коммерческого предложения.

□ 1990/93 гг.- работа на выборных должностях ВЛКСМ и Союза Молодежи Молдовы.

Уволился - в связи с прекращением деятельности организации

□ 1987/90гг. - работа на Производственном Объединении «Мезон» (Республика Молдова), оператор элионных процессов II - IV разряда.

Уволился - в связи с переходом на работу в выборных органах

□ 1985/87гг. - Срочная служба в Вооруженных Силах СССР. Уволен в запас - в связи с окончанием срока службы.

□ 1984/85 гг. - работа на судах Т.Ф., рулевой матрос I класса. Уволен - в связи с призывом на службу в ВС СССР.

II. Учеба .

□ 2003/07 - Обучение на специализированных тренингах и стажировках по менеджменту проектов, стратегическому менеджменту и планированию, мониторингу и оценке, PR-деятельности, адвокату, построению команды, организации и осуществлению психосоциальной помощи.

□ 1997 г. - Окончил мастер-класс Телекомпании «NIT».

- 1991/98гг. - учеба на заочном отделении Донецкого института социального просвещения, географический факультет.
- 1989/91гг.- Учеба на заочном отделении Одесского института политологии и социального управления (бывшая Региональная Высшая Партийная Школа), отделение территориальное и общественное администрирование. Институт расформирован в августе 1991г.
- 1991г. - окончил бизнес курсы для руководящего звена П/О «Мезон».
- 1988/90 гг. - Учеба в Заочной Народной Академии Искусств (г. Москва), факультет режиссуры культурно-массовых мероприятий.
- 1983/84 гг. - учеба в Мореходном училище Т.Ф., г. Одесса, отделение - судовождение, специальность - судоводитель, водолаз.

### III. Компетенции

Административная работа, в т.ч:

- уровень Исполнительного Директора (Заместителя) - организация, планирование, контроль текущей деятельности, управление персоналом (до 50 человек);
- уровень Технического Директора (Заместителя) - организация, планирование, контроль материально-технического обеспечения деятельности;
- уровень Офис менеджера – диспетчеризация работы и обеспечение дееспособности офиса;
- уровень HR-менеджера (Ассистента) – рекрутинг, МТ-анализ персонала, выработка рекомендаций по использованию персонала, организация и проведение учебных мероприятий с персоналом.

Программная работа, в т.ч:

- уровень Программного (коммерческого) Директора (Заместителя, Начальник департамента маркетинга, заместителя, сотрудника) – организация и осуществление деятельности по анализу среды/рынка (маркетинговые исследования), разработка стратегий деятельности и программ внедрения;
- уровень PR-менеджера (менеджер по рекламе, заместитель) – осуществление взаимодействия с СМИ, имиджмейкерство, разработка и проведение PR-кампаний, корпоративных мероприятий.

Безопасность, в т.ч:

- уровень Заместителя (помощника) Начальника СБ – анализ рисков предприятия, разработка стратегий безопасности, организация и контроль внутренней службы и службы «Bodyguard», подбор сотрудников, организация учебного процесса, осуществление контактов с сотрудниками силовых ведомств;
- Оперативный уровень – сбор и анализ информации, по сотрудникам, компаньонам и конкурентам, осуществление наружного наблюдения, (квартирьерство) анализ рисков и планирование передвижений;
- Уровень начальника (заместителя) объекта охраны – анализ безопасности объекта, организация безопасности объекта, организация и контроль внутренней службы, подбор персонала.